

Informace o udržitelnosti

INTERLIFE s.r.o., IČO: 25759779, se sídlem Na Konvářce 1864/13, Smíchov, 150 00 Praha 5, zapsaná v obchodním rejstříku, vedeném Městským soudem v Praze, spisová značka C, vložka 67728 (dále jen „**Společnost**“) tímto informuje o začleňování rizik týkajících se udržitelnosti a zohledňování nepříznivých dopadů na udržitelnost do jejich postupů a o poskytování informací souvisejících s udržitelností ve vztahu k finančním produktům.

Informace o politikách začleňování rizik týkajících se udržitelnosti do investičního a pojišťovacího poradenství

Rizika týkající se udržitelnosti představují události nebo situace v environmentální nebo sociální oblasti nebo v oblasti správy a řízení, které by v případě, že by nastaly, mohly mít skutečný nebo potenciálně významný nepříznivý dopad na hodnotu investice. Faktory, které mohou mít vliv na rizika týkající se udržitelnosti, zahrnují environmentální (zejména emise skleníkových plynů, energetická náročnost, dopady na biodiverzitu, znečištění vody, nakládání s odpady), sociální a zaměstnanecké otázky (zejména implementace úmluv Mezinárodní organizace práce, rozdíly v odměňování žen a mužů, rozmanitost vedoucích osob, ochrana whistleblowerů, ochrana zdraví zaměstnanců), dodržování lidských práv a otázky boje proti korupci a úplatkářství.

Společnost aktuálně neposkytuje služby s poradenským prvkem, a tudíž nezohledňuje rizika udržitelnosti, jelikož to není s ohledem na poskytované služby relevantní. Společnost upozorňuje, že rizika udržitelnosti mohou mít obecně nepříznivý dopad na finanční produkty.

Informace o nezohledňování hlavních nepříznivých dopadů investičních rozhodnutí na faktory udržitelnosti v investiční a pojišťovacím poradenství

Společnost nezohledňuje hlavní nepříznivé dopady investičních rozhodnutí na faktory udržitelnosti ve svém investiční a pojišťovacím poradenství, jelikož aktuálně neposkytuje služby s poradenským prvkem.

Informace o tom, jak jsou zásady odměňování společnosti konzistentní se začleňováním rizik týkajících se udržitelnosti

Společnost zohledňuje při odměňování osob ve společnosti zejména rizikový profil a kapitálovou přiměřenost Společnosti. Společnost řídí odměňování tak, aby byl systém odměňování dlouhodobě udržitelný a v souladu se sektorovou regulací. Zásady odměňování, které Společnost zavedla sice neobsahují zvláštní sadu kritérií, podle které by bylo separátně odměňováno dle vyhodnocování či snižování rizik udržitelnosti, nicméně Společnost dbá na to, aby systém odměňování nemotivoval k podstupování nadměrných rizik.

V Praze dne 5.2.2024